



## IGUALTAT D'OPORTUNITATS DONA – HOME

En les darreres dècades, el rol de la dona en la nostra societat ha canviat molt. Les dones han anat incorporant-se paulatinament al mercat laboral tot i que, en moltes ocasions, sense oblidar les responsabilitats familiars i domèstiques. Això vol dir que el grau d'implicació de les dones en l'àmbit públic, no ha estat en la mateixa proporció a la implicació dels homes en l'àmbit privat. Les dones avui dia continuen assumint el paper principal a l'hora de tenir cura de la llar i la família. El treball és, doncs, un àmbit d'oportunitats però alhora de discriminació. Per altra banda, cal remarcar que la nostra educació segueix sent molt patriarcal i androcèntrica. Cal doncs tendir cap a un model educatiu que promogui la igualtat entre gèneres i que alhora aquest model tingui el seu reflex en la realitat.

### Que farem?

#### Àmbit laboral

- Propiciarem i augmentarem la inserció laboral de les dones
- Promourem llocs de treball per a dones en situació d'exclusió social.
- Lluitarem per aconseguir la igualtat de salaris, d'oportunitats, de promoció i de formació pel que fa al món del treball entre homes i dones, superant la discriminació tradicional.
- Donarem a conèixer el tracte desigual que per motiu de gènere reben les dones en aquest àmbit.
- Facilitarem que les dones coneguin els seus drets com a treballadores
- Potenciarem i donarem suport a les accions de discriminació positiva a llocs de treball de l'administració municipal, on la presència laboral de les dones sigui encara minoritària

#### Àmbit ciutadà

- Impulsarem la transversalitat de les polítiques de gènere tenint present aquesta perspectiva en totes les actuacions municipals.
- Potenciarem les funcions i serveis de la Casa Galèria, per tal de millorar l'atenció a la ciutadania.
- Revisarem i actualitzarem les línies de treball que s'han dut a terme en els darrers anys sobre polítiques de gènere.
- Vetllarem perquè als centres educatius es treballi la igualtat entre gèneres de manera transversal, ja que l'educació és l'eina essencial en



la transformació del rol femení en la nostra societat i és el motor de canvi per aconseguir la veritable igualtat.

- Posarem en marxa projectes per millorar la imatge social de la dona a través dels mitjans de comunicació.
- Fomentarem la visibilitat i el reconeixement de la dona en l'espai públic, així com recuperarem la memòria històrica.

#### Àmbit associatiu

- Activarem i dinamitzarem el teixit associatiu per tal que les dones tinguin un paper més rellevant tant en les associacions de dones com en les de caràcter més general.
- Implicarem els homes en la lluita per la igualtat de gènere
- Dinamitzarem les associacions de dones perquè siguin un autèntic recurs per treballar temes vitals com l'educació amb perspectiva de gènere, l'autoestima, etc.
- Crearem i adequarem els espais públics per tal de poder ser utilitzats com un recurs important en la lluita per la igualtat d'oportunitats.
- Fomentarem la presència de les dones en els àmbits municipals, organismes, juntes, consells, etc. i promourem així la seva participació en la presa de decisions en la vida econòmica, política, cultural i social (per exemple, en les Juntes de Govern dels Casals d'Avis i Centres de Dia).

#### Àmbit familiar

- Impulsarem el repartiment de les responsabilitats domèstiques i familiars en condicions d'igualtat dona-home.
- Promourem la conciliació de la vida laboral, familiar i personal des dels diferents àmbits.
- Adequarem i ampliarem els horaris de les dependències municipals, segons les noves demandes ciutadanes.

#### Violència de gènere

- Contribuirem a fer visible la xacra social que representa la violència de gènere, per tal de poder eradicar-la.
- Facilitarem recursos per a les víctimes que es troben en situació d'emergència i sense ingressos econòmics.
- Treballarem de manera activa per la transformació del rol masculí i en especial en els casos de maltractaments.



- Promourem la seguretat de les dones en els espais públics.
- Facilitarem formació per què les dones puguin defensar-se físicament.
- Continuarem donant suport i ajut al col·lectiu de dones que estan treballant per millorar la situació econòmica en les pensions de les dones vídues.

## Com ho farem?

### Àmbit laboral

- Crearem programes de formació ocupacional des d'una perspectiva no segregadora i tenint en compte la realitat plural de les dones de la ciutat.
- Establirem convenis amb el món empresarial i associatiu (Tercer Sector) per promoure llocs de treball per a dones en situació d'exclusió social.
- Engegarem projectes de formació per millorar les oportunitats d'accés i promoció dins del mercat laboral
- Divisió sexual del treball: posarem en marxa un programa informatiu i de conscienciació per donar a conèixer la situació actual, sobretot al col·lectiu d'estudiants i dones joves d'altres àmbits.
- Durem a terme, en coordinació amb els sindicats, un projecte per tal d'informar les dones dels seus drets com a treballadores, i les mesures a prendre en cas que siguin vulnerats.

### Àmbit ciutadà

- Preveurem la perspectiva de gènere en la confecció del pressupost municipal, en la realització d'estadístiques, en la redacció i construcció de grans projectes urbanístics, etc.
- Farem de la Casa Galèria, aquest espai d'informació per a les dones, alguna cosa més que el puntual d'assessorament, i serà un veritable servei d'atenció integral a la dona, com una persona que vulgui sol·licitar ajut, fent el seguiment total del seu procés. També descentralitzarem els seus serveis, fent-los arribar als diferents districtes i barris.
- Incrementarem els recursos econòmics i humans destinats a la Regidoria d'atenció a la Dona, per tal de millorar l'atenció a les usuàries, així com eliminar les llistes d'espera existents per a determinats serveis.
- Revisarem i actualitzarem el Pla d'Igualtat d'Oportunitats per a les



## Programa de Govern 2007-2011-IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Dones, comptant amb la participació de la ciutadania, tant organitzada com a títol individual.

- Posarem em marxa i promocionarem més programes educatius per treballar en les escoles, instituts i centres de lleure la igualtat entre gèneres.
- Utilitzarem les Escoles de Pares i Mares i AMPAs per treballar la igualtat entre home i dona de manera intergeneracional.
- Facilitarem la gratuïtat del transport públic per a col·lectius amb dificultats econòmiques, en aquest cas dones amb recursos insuficients.
- Posarem em marxa una campanya sobre els estereotips de gènere en els mitjans de comunicació, així com el llenguatge sexista, per tal de conscienciar la ciutadania i augmentar la seva participació en l'Observatori de Dones als Mitjans de Comunicació.
- Incrementarem el nombre de carrers amb noms de dones rellevants, fent referència a la seva aportació dins la ciutat. També tindrem en compte els personatges femenins a l'hora de nomenar nous equipaments i/o serveis de titularitat pública.

### Àmbit associatiu

- Augmentarem la capacitat decisòria dels grups de dones a la Coordinadora de Dones, així com la possibilitat de participar a altres entitats, per exemple Associacions veïnals.
- Fomentarem la creació d'associacions de dones en aquells barris on no n'hi hagi, així com vocalies de dones en altres tipus d'entitats.
- Crearem un portal d'entitats de dones de la ciutat, que sigui un espai d'intercanvi i d'informació entre elles així com un punt de trobada i contacte amb la ciutadania.
- Durem a terme un programa de formació per a entitats de dones, que inclogui des d'assessorament burocràtic fins a tallers d'habilitats i aptituds, sempre des d'un enfoc de gènere.
- Fomentarem la presència en la vida associativa de la ciutat de les dones immigrants, comptant amb el suport de les entitats del barri.
- Impulsarem la creació del necessari Centre Cívic del Districte I, com a espai d'activitats i trobada d'entitats de tota mena. I així, juntament amb els Centres Cívics dels altres districtes, es fomenti la trobada de dones en un espai comú que enriqueixi la seva participació en actes i activitats socials.
- També propiciarem la creació i consolidació, tal i com existeix en altres ciutats catalanes, d'entitats d'homes que treballin per la igualtat de gènere.



### Àmbit familiar

- Promourem una campanya de conscienciació per a la major implicació dels homes en la cura de la llar, els infants i els familiars dependents.
- També establim contactes amb el món empresarial i associatiu (Tercer Sector) de la ciutat, per assolir la conscienciació i presa de mesures concretes de cara a afavorir la conciliació horària dels seus empleats.
- Incentivarem les empreses per què creïn llars d'infants dins del propi centre, així com el Consistori.
- Ampliarem els horaris dels Centres Cívics i Casals, sobretot en caps de setmana, per què la família pugui gaudir d'aquests espais. També revisarem els horaris de les oficines municipals.
- Destinarem una partida econòmica per a la posada en marxa de ludoteques / esplais diaris als barris on no n'hi ha, gestionats per entitats, i que es podrien ubicar tant als Centres Cívics municipals com als Casals de barri.

### Violència de gènere

- Elaborarem un programa descentralitzat de conscienciació social per denunciar situacions de maltractament; això inclourà, de manera preferent, la participació dels Grups de Dones i Associacions veïnals per què s'hi impliquin en aquest tema. Crearem la figura de la medidora de barri.
- Promourem la construcció o l'habilitació d'un grup d'habitatges acollidors per a les dones que es troben en situació d'emergència per problemes de convivència a la llar i els facilitarem l'accés a habitatges de promoció municipal o altres.
- Desenvoluparem un projecte de conscienciació i prevenció de la violència de gènere amb i per al jovent, des dels IES, centres de lleure, entitats i també amb el jovent no organitzat.
- Revisarem la il.luminació de les places, carrers i altres zones de cada barri, per tal d'evitar els racons foscos i poc transitats.
- Posarem en marxa cursos gratuïts de defensa personal per a dones.